

Notulen Overlegvergadering MR

Datum:	27 juni 2024
Aanwezig:	Mike Hendriks (voorzitter), Anne Baauw, Hester Boll, Tim van der Maten, Jaap Schut, Jorieke Streef (klantgroepmanager), Miranda Wikkerink
Met kennisgeving afwezig:	Spiros Chalos
Gast:	Lowie van Eck, aspirant lid (digitaal) Kees Jansen, ambtelijk secretaris Eric Verhaar, schoolleider AOB Kees Klapwijk, schoolleider VSO Zeist (agendapunt 2) Wilma ter Maaten, senior adviseur HR (agendapunt 2-5)

1. Opening en mededelingen:

De voorzitter opent de vergadering en heet ieder hartelijk welkom. Hij memoreert dat het de laatste vergadering is waaraan Hester als lid van de PMR deelneemt. Hij heet Eric, Kees Klapwijk en Wilma in het bijzonder welkom.

2. Evaluatie Everybody Frank

Voor een echte evaluatie van de werking van het instrument om de medewerkerstevredenheid te onderzoeken is het nog te vroeg. Eric en Kees Klapwijk delen de voorlopige resultaten met de MR.

Wilma heeft de Q-rapportage in een presentatie vervat. Zij laat deze zien (zie bijlage). Bartiméus Onderwijs zit boven de door Everybody Frank voorgestelde norm qua werkgeluk (7) én werkstress (4) op een schaal van respectievelijk 9 en 7.¹ Kees Klapwijk legt uit hoe hij dat in zijn team heeft opgepakt. Binnen zijn team is vanuit het verleden enige weerstand tegen het systeem. Dat leidt tot een niet-representatieve respons. Wellicht is dat volgend jaar anders.

Het thema 'autonomie' heeft hij vanwege de lage score in zijn team besproken. Dat geldt ook voor 'samenwerken', dat in zijn team laag scoort, maar in andere teams significant hoger.

Eric gaat in op de enquête bij de AOB. Het beeld komt in het algemeen overeen met het algemene beeld voor Bartiméus Onderwijs. Voor een deel van ook zijn team is de uitkomst niet representatief vanwege te geringe respons.

De tevredenheidsonderzoeken worden ook in het schoolleidersoverleg besproken. De MR vindt dit erg interessant en wil graag weten waarom er soms een verschillende range wordt gehanteerd (soms 7-punts en soms 8 of 10-punts).

¹ Volgens de presentatie is het een 10-puntsschaal. Bij werkgeluk is uiteraard een hoge score gunstig, en bij werkstress een lage.

De Q-feedback is ook voor ouders en leerlingen. Het is niet bekend hoe groot bij dat systeem de respons is. Een ander verschil is dat Q-feedback op één moment meet, en Everybody Frank doorlopend.

3. Werkverdelingsplan

De werkverdelingsplannen zijn in de teams besproken. Op basis van art. 2.2 lid 10 van de CAO PO 2023-2024 heeft de PMR een instemmingsrecht bij de vaststelling van dit plan.

Jorieke licht het plan en het proces toe.

De wijzigingen zijn in elk team besproken, en verzameld in de voorlegger.

De MR constateert dat echt iedereen is meegenomen. Dat is positief.

Er is wel een vraag over professionalisering. Is dat niet een individuele keuze in plaats van (alleen) een scholingsdagen? En gaat het gemeenschappelijke deel van de 83 uren af? De studiedagen vallen onder de taken van 4.5.

Wilma: De medewerker mag kiezen of de scholingsdagen van de eigen professionalisering vallen dan wel onder de taken. Onder de streep moet het op 1.659 bij een wtf van 1,0 uitkomen. Het team kan daar keuzes in maken. De percentages zijn uitkomst van onderling overleg tussen het team en de schoolleider en fungeren als richtlijn voor de verdeling van de uren tussen 'collectief' en 'individueel'.

De PMR vraagt zich af of overleg met bijvoorbeeld onderwijsassistenten onder een andere categorie uren lijkt te worden geschoven. Jorieke laat dit uitzoeken. Het lijkt een vestzak/broekzak-discussie tussen opslagfactor en taakuren. Het label verschilt, maar er zijn geen uren bijgekomen of afgegaan. Dit moet ook duidelijk in Cupella geadministreerd worden. Ook is er verschil tussen leraren en onderwijsassistenten. De laatstgenoemde heeft meer te maken met vaste werktijden voor al zijn bezigheden, terwijl de leraar ook veel thuis kan doen. Daarnaast hebben (nieuwbenoemde) onderwijsassistenten in beginsel niet meer dan 6,5 uren per dag, dus een wtf van 0,8125. Zij gaan dagelijks wat eerder naar huis.

Jorieke zal dit uitzoeken en zorgen dat in Cupella alles conform de realiteit geadministreerd wordt.

In het OB zal de vraag nader gearticuleerd worden.

4. Verlenging contract Arbodienst

Sinds 2021 heeft Bartiméus Onderwijs een contract met de Arbodienst Zenez. Het voorstel is dit contract te verlengen. De PMR heeft op grond van art. 12 lid 1 onder k een instemmingsbevoegdheid, ook wanneer het contract ongewijzigd wordt verlengd.²

² Zie ook de uitspraak van de Landelijke Commissie voor Geschillen WMS d.d. 18 mei 2010, [104485](#).

Wilma licht e.e.a. toe, voor zover mogelijk. Het gaat redelijk goed met het verzuim. Er zijn twee verzuimadviseurs benoemd. Ook alle managers en (begeleide) medewerkers zijn volgens het stuk tevreden met de huidige arbodienst. Wilma zal daar de onderbouwing van proberen te vinden en zal die delen met de PMR. Volgende keer zal ook de PMR voor de jaarpresentatie van Zenez worden uitgenodigd.

5. MKA

Namens de PMR maakt Jaap deel uit van de werkgroep MKA. Hij licht de stand van zaken toe, mede aan de hand van de bijlage bij dit agendapunt.

In tegenstelling tot vorige jaren zal de MKA dit jaar niet langer naar een beperkt aantal medewerkers gaan. Het budget van de werkkostenregeling is dan te snel op. Als je het budget echter gelijkelijk over alle medewerkers verdeelt krijgt iedereen de beschikking over een bescheiden bedrag. Het beschikbaar stellen van bonnen die bij diverse winkels kunnen worden besteed lijkt het meeste draagvlak te hebben. Een definitieve regeling is nog niet beschikbaar. Daar wordt aan gewerkt.

6. Supplementen schoolgidsen 2024-2025

Op grond van art. 13 lid 1 onder g Wms heeft de oudergeleding van de MR een instemmingsbevoegdheid bij de vaststelling van de schoolgids.

Tijdens de vorige vergaderingen zijn de stabiele teksten van de schoolgidsen besproken en daarmee is instemming verleend. De supplementen zijn gereed voor zover mogelijk. Een aantal gegevens, bijvoorbeeld over uitstroom, is nog niet beschikbaar. Zij betreffen feiten, en over feiten hoeft uiteraard geen instemming gegeven te worden. Jorieke geeft een toelichting. Voor SO en VSO van de Bosschool zijn aparte schoolgidsen opgesteld, zulks naar aanleiding van opmerkingen van de onderwijsinspectie bij Visio.

De MR vraagt naar de schalen waarop scores van tevredenheid worden afgezet. Wat is daarbij de norm. Die worden inderdaad niet ter plaatse genoemd. Daar zal in een volgende gids nog eens naar worden gekeken. Misschien moet e.e.a. naar een 10-puntsschaal worden omgezet. Dat communiceert misschien beter, ook bij oppervlakkige lezing.

De namen van de groepen van SO Zeist zijn nog niet aangepast. Ook is daar een kleine onvolkomenheid met betrekking tot (het lokaal van) de groep Zebra. Lowie zal dit bij Ramon melden.

7. Vaststellen verslag en doornemen actielijst

Het verslag van de vergadering van 23 mei 2024 wordt doorgenomen en vastgesteld.

Bij punt 4 zal een kleine wijziging worden toegevoegd m.b.t. het Parro- en mailgebruik te Lochem.

8. Rondvraag

Anne stelt een vraag over het leerlingenvervoer. Er zijn problemen vanwege te weinig chauffeurs. Jorieke geeft aan dat dat gesignaleerd wordt, maar dat alleen maar stampij maken bij de gemeente ook niet helpt bij dit probleem.

9. Sluiting

De voorzitter dankt iedereen voor de inbreng en sluit de vergadering.

Vastgesteld op:

19 september 2024

Actiepunten

	Actie	Wie	Uiterlijk
33	Uitzoeken hoe de raad van bestuur invulling geeft aan de opdracht toe te zien op de identiteit van de stichting en het onderwijs	Jorieke	240314
40	Vraag naar de mogelijkheden van de (bewakings)camera's (warmteherkenning, gezichtsherkenning e.d.)	Jorieke	240627
41	Vragen MR over verschuiving uren uitzoeken	Jorieke/ Wilma	240919
42	Onderbouwing tevredenheid over Arbodienst uitzoeken	Wilma	240919

Vergaderdata MR Bartiméus Onderwijs 2023-2024

Vooroverleg	Verzending agenda en stukken	Overlegvergadering
9 september 2024	12 september 2024	19 september 2024
7 oktober 2024	10 oktober 2024	17 oktober 2024
4 november 2024	7 november 2024	14 november 2024
2 december 2024	5 december 2024	12 december 2024

Onderwerp	Agenda OV
Herijkte visie onderwijs	Doorlopend
Hoogte ouderbijdrage	Mei 2025
Werkverdelingsplan	Mei 2025
Jaarverslag Stg. Bartiméus Onderwijs	Juni 2025
Supplementen schoolgidsen	Juni 2025
MKA	Juni 2025
Begroting 2024, waaronder die voor de MR	November 2024

Bijlage. Sheets bij agendapunt 2

Bartiméus:

Resultaten MTO

B: Achtergrond

Respondenten

- Aantal medewerkers: 158
- Aantal respondenten: 99
- Responspercentage: 63%

B: Algemeen

Hoe hoger de **werkgeluk** score des te beter. De norm ligt op minimaal een **7**.

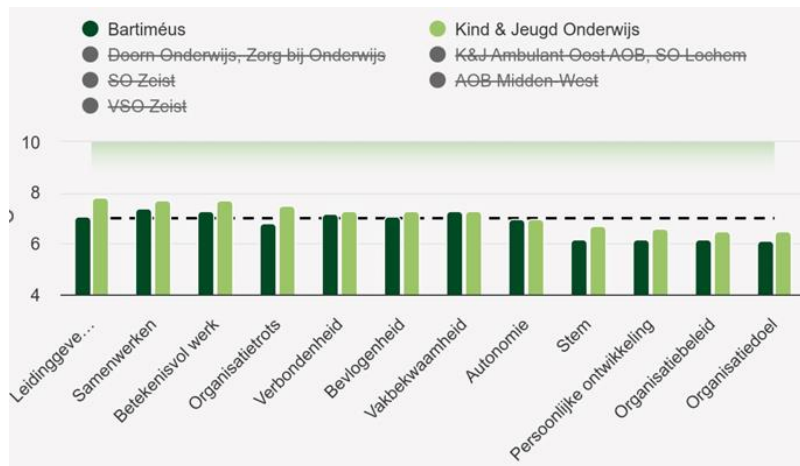
Hoe lager de **werkstress** score des te beter. De norm ligt op maximaal een **4**.

Voor zowel de werkgeluk score als voor de werkstress score loopt de schaal van 1 t/m 10.

Organisatie onderdeel	Werkgeluk		Werkstress		Representatief
	apr-24	jun-24	apr-242	jun-243	
Totaal Bartimeus	6,9	6,9	4,4	4,4	Ja
Kind & Jeugd Onderwijs	7,3	7,2	4,3	4,1	Ja

*Representativiteit betekent er betrouwbare uitspraken kunnen worden gedaan over de resultaten.

B: Resultaten werkgeluk



B: Organisatiedoel (6,1)

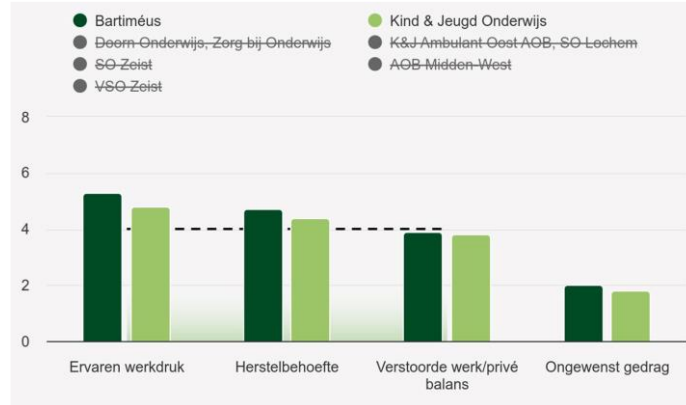
Ken jij de missie en visie van de organisatie?	Nee		Ja	285	7.4
Hoe goed sluiten jouw waarden en normen aan op die van de organisatie?	Zeer slecht		Zeer goed	270	7.3
Zijn jouw persoonlijke en teamdoelen duidelijk en in lijn met de organisatiedoelen?	Nee		Ja	272	6.5
Kan jij je vinden in de toekomstvisie van de organisatie?	Niet		Volledig	229	6.4
In hoeverre ben je het eens met onderstaande stelling? Ik word de laatste tijd goed geïnformeerd over wat de organisatie wil bereiken.	Oneens		Eens	273	6.1
Weet jij wat het doel van de organisatie is dit jaar?	Nee		Ja	263	5.9
Is de lange termijn visie van de organisatie voor jou duidelijk?	Nee		Ja	265	5.8
Vind jij dat de huidige doelen van de organisatie genoeg worden aangepast op basis van wat er in de maatschappij of economie gebeurt?	Nee		Ja	242	5.8
In hoeverre herken jij de organisatie in onderstaande stelling? Medewerkers, teams en afdelingen hebben bij ons vaak tegenstrijdige belangen.	Volledig		Helemaal niet	230	5.6
Worden jij en je team goed betrokken bij het bepalen van de doelen van de organisatie?	Zeer slecht		Zeer goed	252	5.6
Heb jij het gevoel dat je weet wat er speelt binnen de organisatie?	Nooit		Altijd	289	5.4
Weet jij welke belangrijke onderwerpen op de agenda van de directie staan?	Helemaal niet		Jazeker!	247	5.0

B: Leidinggevende (7,8)

Heb jij het gevoel dat jouw leidinggevende je accepteert?	Nooit		Altijd	36	9.3
Vertrouwt jouw leidinggevende jou?	Nee		Ja	28	8.8
Vertrouw jij je leidinggevende?	Helemaal niet		Jazeker!	28	8.6
Voel jij je begrepen door jouw leidinggevende?	Helemaal niet		Jazeker!	26	8.3
Luistert jouw leidinggevende naar hoe jij de dingen zou willen?	Helemaal niet		Jazeker!	29	8.2
Kan jij jouw gevoelens delen met jouw leidinggevende?	Helemaal niet		Jazeker!	35	8.1
Moedigt jouw leidinggevende je aan om vragen te stellen?	Nooit		Altijd	26	7.8
Beantwoordt jouw leidinggevende belangrijke vragen zorgvuldig en volledig?	Nooit		Altijd	30	7.8
Is jouw leidinggevende goed in het omgaan met emoties?	Zeer slecht		Zeer goed	31	7.8
Probeert jouw leidinggevende te begrijpen hoe jij dingen ziet voordat hij/zij iets anders voorstelt?	Helemaal niet		Jazeker!	30	7.5
Hoe duidelijk is jouw leidinggevende over wat de doelen zijn en wat er voor nodig is om die te bereiken?	Onduidelijk		Duidelijk	27	6.9
Biedt jouw leidinggevende je keuzes en/of alternatieven in jouw werkzaamheden?	Nooit		Altijd	32	6.4

B: Resultaten werkstress

Werkstress bestaat uit 5 verschillende thema's.



B: Ervaren Werkdruk(6,9)

Werkdrukbarometer Vraag 1 van 2 Heb je de laatste tijd te veel werk te doen?	Nee		Ja	85	6.8
Werkdrukbarometer Vraag 2 van 2 En wat vind je daarvan?				86	4.7
Werkdrukbarometer Vraag 1 van 2 Moest jij je de afgelopen weken haasten tijdens jouw werk?	Nooit		Elke dag	70	5.8
Werkdrukbarometer Vraag 2 van 2 En hoe vond je dat?				70	4.8
Werkdrukbarometer Vraag 1 van 2 Heb je op dit moment een achterstand in jouw werkzaamheden?	Nee		Ja	57	5.5
Werkdrukbarometer Vraag 2 van 2 En wat vind je daarvan?				57	4.9
Werkdrukbarometer Vraag 1 van 2 Moest je de afgelopen weken snel werken om jouw werk op tijd af te krijgen?	Nooit		Altijd	83	5.2
Werkdrukbarometer Vraag 2 van 2 En hoe vond je dat?				83	4.9

B: Ongewenst gedrag (1,8)

Voel jij je prettig bij de manier waarop jullie onderling met elkaar omgaan?	Aldoor		Nooit	32	2.7
Heb jij weleens te maken met verbaal geweld tijdens je werk?	Nooit		Aldoor	29	2.1
Heb jij weleens te maken met lichamelijk geweld tijdens je werk?	Nooit		Aldoor	24	2.1
Word je weleens oneerlijk behandeld op je werk?	Nooit		Aldoor	26	2.0
Voel jij je op je werk weleens onveilig door het gedrag van anderen?	Nooit		Aldoor	30	1.8
Word jij weleens geïntimideerd tijdens je werk?	Nooit		Aldoor	37	1.7

B:

Word jij weleens genegeerd door je collega's op je werk?	Nooit		Aldoor	42	1.6
Voel je je weleens buitengesloten op je werk?	Nooit		Aldoor	36	1.4
Heb je weleens gehad dat er een grapje of opmerking met een seksuele ondertoon werd gemaakt op je werk, die je als ongewenst beschouwt?	Nooit		Aldoor	36	1.3
Heb jij weleens te maken met ongewenste (seksuele) aanraking tijdens je werk?	Nooit		Aldoor	29	1.3
Word jij weleens gediscrimineerd op je werk? (vanwege je geslacht, leeftijd, geloofsovertuiging of huidskleur)	Nooit		Aldoor	29	1.2
Word jij weleens gepest op je werk?	Nooit		Aldoor	32	1.0