

Bartiméus

Notulen Overlegvergadering MR

Datum: 26 juni 2025

Aanwezig: Mike Hendriks (voorzitter), Anne Baauw Lowie van Eck, Tim van der Maten, Anne-Marije Poorter, Jaap Schut, Jorieke Streef (klantgroepmanager), Miranda Wikkerink

Gast: Kees Jansen, ambtelijk secretaris
Max Janssen, schoolleider Bosschool
Ramon Heuwekemeijer, schoolleider Zeist
Marjolein Dusseljee, adviseur HR
Wilma ter Maaten, senior adviseur HR

1. Opening en mededelingen:

De voorzitter opent de vergadering en heet ieder hartelijk welkom, in het bijzonder Max, Ramon, Wilma en Marjolein.

Vanaf punt 4 zit Anne de vergadering voor. Mike kan dan inhoudelijk meepraten.

a. 110 dagen, Ramon Heuwekemeijer¹

Ramon geeft een presentatie over zijn eerste 110 dagen als schoolleider van het VSO te Zeist. Deze dagen zijn met name besteed om overzicht en inzicht te verkrijgen. Dat is nog niet (geheel) gelukt. Daarvoor heeft hij meer tijd en ruimte nodig.

Ramon voelt zich welkom in het team en heeft veel mensen gesproken. Hij is enthousiast over de betrokkenheid van het team met het werk en de doelgroep. Er is veel deskundigheid en interesse, maar er zijn ook verschillen in de interpretatie en perceptie van de rechten en plichten van en door medewerkers.

Voor het komende jaar streeft hij naar verdere groei, voor zichzelf en voor het team(gevoel), en voor de kwaliteit van het onderwijs en de noodzakelijke samenwerking met interne en externe partijen.

Voor over een paar jaar streeft Ramon naar de vorming van een goed en stabiel team, met veel expertise met betrekking tot het onderwijs aan de doelgroep, die ook buiten de school wordt opgemerkt.

Hij benadrukt dat ondanks én dankzij alle ambities er ruimte moet zijn en blijven voor gezelligheid.

De MR vraagt naar de eigen beleving van Ramon. Hij gaat fluitend naar huis, maar vindt sommige zaken binnen het VSO nog steeds moeilijk te doorgronden. Het feit

¹ Dit agendapunt is behandeld na punt 2.



dat je werkt met vakleerkrachten maakt het opvangen van elkaars taken voor sommigen onmogelijk. Dat is voor iemand met een achtergrond in heet basisonderwijs wel eens lastig.

b. *Tactile reading* congres

Jorieke heeft het *Tactile reading* congres bezocht op 4-6 juni jl. Het was georganiseerd in het Muziekgebouw aan het IJ te Amsterdam door meerdere partners. Het niveau was zeker hoog te noemen. Ongeveer 35 personen zijn daarna bij Bartiméus Onderwijs op bezoek geweest, en ook dat was zeer inspirerend. Helaas zijn de kosten wat uit de hand gelopen. Het is nog afwachten welke (inhoudelijke) spin-off er verder nog zal zijn.

c. Lease-regeling

Een aantal medewerkers van Bartiméus Onderwijs beschikt over een leaseauto. Het betreft met name de medewerkers van de afdeling AOB. Onlangs heeft een aanvulling op het leasecontract plaatsgevonden. De werkgever heeft een overeenkomst gesloten met Arval Connect om in de auto's een kastje in te bouwen waardoor de registratie van gereden afstanden en bestemmingen gemakkelijker verloopt en ook diverse gegevens zijn uit te lezen, zoals snelheid en rijgedrag. Arval Connect – onderdeel van BNP Paribas – zegt de privacy van de gebruiker te garanderen doordat de berijder nadrukkelijk kan aangeven of zijn reis een zakelijke of een privé-rit betreft. Dat is vooral van belang voor de (fiscale) vraag of een berijder al dan niet boven de 500 km-limiet op jaarbasis uitkomt. Als dat wel het geval is gaat de fiscale bijtelling ter waarde van een aantal procenten van de aanschafwaarde van de auto een rol spelen.

De vraag is of deze uitbreiding van het contract aan de personeelsgeleding van de MR moet worden voorgelegd. Dat lijkt er wel op, omdat ook de gegevens die Arval Connect door middel van dit kastje verzamelt niet nodig zijn voor de uitvoering van de overeenkomst tussen de leasemaatschappij en de werkgever, maar vooral het belang van de leasemaatschappij lijken te dienen. Ook de ondernemingsraad (OR) van Bartiméus Sonneheerdt staat kritisch tegenover deze uitbreiding en heeft medewerkers opgeroepen zich bij deze kritiek aan te sluiten. Jaap meldt dat op de oproep van OR veel reacties zijn gekomen. Na de zomervakantie wordt er verder over onderhandeld. Het is even *on hold* gezet en komt na de zomervakantie terug.

d. Hoe gaat met het de Bosschool?

Max geeft een review over het bezoek van de onderwijsinspectie van kort geleden. Men was positief over de inspanningen die geleverd worden om de herstelopdrachten uit te voeren, al is niet duidelijk of de door de inspectie gevraagde resultaten bereikt zullen worden.



Verder meldt hij dat de verwijderingsprocedure helaas moest worden toegepast, en dat daarbij bleek dat het protocol heel goed werkte.

Deze middag speelde het (lokale/regionale/landelijke?) seniorenorkest op bezoek geweest. Dat was erg leuk voor de leerlingen.

2. Everybody Frank

Sinds februari 2024 nemen we het Medewerkerstevredenheid Onderzoek (MTO) af via een applicatie van Everybody Frank. Het contract voor het gebruik van dit instrument is voor een periode van drie jaar afgesloten. Een jaar na de lancering wordt het gebruik en de ervaring geëvalueerd met als doel om daar waar nodig een aanpassing te doen, bijvoorbeeld in de inrichting, de afspraken of de ondersteuning. De MR ontvangt e.e.a. ter kennisneming. Marjolein Dusseljee geeft een toelichting op het rapport.

Vanuit de MR zijn destijds de volgende aandachtspunten meegegeven bij de instemming:

1. Is de frequentie van de vragen per week te hoog?

De frequentie is op zich niet te hoog of te laag volgens de meeste respondenten, maar de bespreking in de team laat te wensen over, aldus de geïnterviewden. De motivatie om de vragen te beantwoorden neemt daardoor af. Het actuele aantal deelnemers is niet te zien.

Ongeveer 60 % van de medewerkers heeft ooit deelgenomen aan de tool, en dat is voldoende voor representativiteit.

2. Heeft de vorm (een app) negatieve invloed op de werk-privébalans?

De invloed op de werk-privébalans valt mee. Er is ook desktop-versie, en je kunt op je telefoon de notificaties uitzetten. Dat is echter niet voor iedereen duidelijk gebleken. Er zal daarover beter gecommuniceerd moeten worden, aldus Marjolein.

3. Belemmert of bevordert deze vorm van het MTO het goede gesprek tussen leidinggevende en medewerker?

Het vervolg op de onderzoeksresultaten in het gesprek tussen de schoolleiders en de teams laat nog te wensen over. De tijd daarvoor ontbreekt dikwijls, dus moet gezocht worden naar manieren om de resultaten van het MTO te koppelen aan onderwerpen die (toch al) op de agenda staan. Vanuit de MR wordt opgemerkt dat de tips die de tool geeft kinderachtig voorkomen en uit dien hoofde het gesprek zouden kunnen belemmeren. Dat zou volgens Marjolein juist het gesprek moeten stimuleren. Leidinggevendenden worstelen hier wel mee. Verder is niet geheel duidelijk welke groepen 'een groep' vormen, met name waar het het management betreft.



Het is nog onduidelijk of de ultieme doelen van het MTO zijn bereikt ('Niemand mag de organisatie uit onvrede verlaten'). Daarvoor is een jaar te kort. Daarom zal het komende jaar geen excuus voor de leidinggevende meer bestaan om de uitkomsten van de tool niet in het team besproken worden. Het is wel zoeken naar de vorm van het gesprek. Niet elk onderwerp kan in een grote groep besproken worden, en andere wel. Het systeem kent wel een toolbox hiervoor. De MR is in het algemeen tevreden met deze evaluatie en de voornemens die daarop gebaseerd zijn. Compliment!

3. Schoolgidsen

Op grond van art. 13 lid 1 onder g Wms heeft de oudergeleding van de MR een instemmingsbevoegdheid bij vaststelling van de schoolgids. Tijdens deze vergadering liggen de supplementen per vestiging voor.

Tijdens de vorige vergadering is al een en ander besproken over de stabiele teksten. De MR heeft commentaar gegeven en dit commentaar is verwerkt. Daar is de MR blij mee. Er is voor volgend jaar budget vrijgemaakt om de schoolgidsen opnieuw te formuleren. Kees gaat het schrijfwerk doen.

De supplementen zijn nog niet volledig omdat de laatste data daar nog in moeten worden opgenomen. De weergave van de data en het lezen en interpreteren/analyseren daarvan levert hier en daar nog problemen op.

Het schoolondersteuningsprofiel/ondersteuningsaanbod² roept nog enige verwarring op. Het zal worden voorgelegd voor advies aan de hele MR. In de septembervergadering zal e.e.a. verder inhoudelijk behandeld worden.

4. Werkverdelingsbeleid

De PMR heeft commentaar gegeven op de eerdere versie.

Jorieke licht de in de voorliggende versie aangebrachte wijzigingen toe, die voortvloeien uit commentaar van de PMR.

5. Professionalisering en duurzame inzetbaarheid (PDI)

De PMR heeft commentaar gegeven op de eerdere versie van dit plan.

Jorieke heeft een notitie hierover meegestuurd. De uitsluiting van bepaalde activiteiten (sport en yoga) in het kader van PDI is blijven staan. De PMR vindt dit betuttelend. Bovendien wordt hier iets uitgesloten, terwijl verderop gesteld wordt

² Het schoolondersteuningsprofiel heet vanwege een wijziging in de WEC en de Wms na 1 augustus 2025 ondersteuningsaanbod.



dat 'alles bespreekbaar' is. Als de instemming op grond hiervan niet gegeven kan worden kan 'het bevoegd gezag' naar de LCG WMS, merkt de PMR op.³ Jorieke zou het betreuren als het zo ver moet komen. De PMR zal met een alternatieve formulering komen, waarin geen voorbeelden worden genoemd en het goede gesprek gestimuleerd wordt. Na voorlezing van deze tekst verklaart Jorieke dat zij daarmee in zal stemmen. Wanneer het formele akkoord daarop binnen is zal de PMR schriftelijk laten weten in te stemmen met het voorgestelde beleid.

6. Fietsenplan

In het kader van de werkkostenregeling kunnen medewerkers gebruik maken van het fietsenplan. Het ligt ter instemming voor bij de PMR. Nadere toelichting is niet nodig. De PMR heeft nog wel wat vragen gesteld aan een van de HR-medewerkers. Die zijn naar tevredenheid beantwoord. Wel blijft er een pijnpunt bij de (verplichte) toepassing van art. 7.5. lid 2 van de cao. Dat is bij de cao voor de zorg gunstiger geregeld. Wilma heeft van de PO-raad begrepen dat die bepaling, die een vergoeding voor het woon-werkverkeer uitsluit voor degenen die gebruik maken van een regeling om een fiets te leasen in de volgende cao verdwijnt.

Om te bezien hoe van het fietsenplan gebruik gemaakt wordt zal worden bijgehouden hoeveel fietsen er gekocht c.q. geleased worden. Er zouden door medewerkers van Bartiméus Onderwijs slechts vijf fietsen aangeschaft kunnen worden, omdat anders de in de werkkostenregeling gestelde grens.⁴

Verder wil de PMR graag iets ruimere informatie over de fiscale gevolgen, de gevolgen voor pensioenen en uitkeringen e.d.

7. Beleid jubilea en bijzondere gebeurtenissen

Op grond van art. 12 lid 1 onder g heeft de PMR een instemmingsrecht bij de vaststelling van het beleid met betrekking tot de toekenning van [...] gratificaties. De PMR heeft enige vragen bij de werking van de regeling wanneer je formeel bij verschillende werkgevers hebt gewerkt (Bartiméus Sonneheerdt, Vereniging Bartiméus, Stichting Accessibility e.d.). Wanneer dat onderwijs is/was en er formeel

³ Art. 32 lid 1 en 2 Wms.

⁴ In 2025 is de vrije ruimte over uw fiscale loon tot en met € 400.000 2,00%. Over het bedrag van de loonsom boven € 400.000 is de vrije ruimte in 2025 1,18%. Komt het bedrag dat de werkgever onbelast besteedt, boven de grens van de vrije ruimte, dan moet hij over het gedeelte dat boven de grens komt, 80% belasting betalen.

Voor de duidelijkheid: voor een aantal voorzieningen die met het werk of de werkplek te maken hebben, gelden nihilwaarderingen. Deze voorzieningen zijn op € 0 gewaardeerd en daardoor onbelast, zoals koffie en thee op het kantoor of een ov-abonnement. Nihilwaarderingen gaan dus niet ten koste van de vrije ruimte.



sprake is van rechtsvoorgangers en -opvolgers kunnen elementen uit de cao én de regeling van toepassing zijn. Dat zal per situatie bekeken moeten worden.

8. Vaststellen verslag en doornemen actielijst

Het verslag van de vergadering van 22 mei 2025 wordt doorgenomen en vastgesteld. De actiepunten 54 en 61 tot en met 64 kunnen geschrapt worden.

9. Rondvraag

Mike vraagt naar het profiel voor een nieuw lid van de raad van toezicht. Kees licht toe dat een en ander even is blijven liggen doordat de CCR het profiel nog niet heeft kunnen beoordelen. Het heeft ook geen grote haast omdat de benoeming pas in hoeft te gaan per 1 januari a.s.

10. Sluiting

De voorzitter dankt iedereen voor de inbreng, wenst iedereen een fijne vakantie en sluit de vergadering.

Vastgesteld op:

18 september 2025

Actiepunten

	Actie	Wie	Uiterlijk
45	Informatiemanager uitnodigen voor OV	Mike/ Jorieke	250522
65	Ondersteuningsaanbod op de agenda	Mike/ Jorieke/ Kees	250918
66	Alternatieve formulering voor gewraakte passage in beleidsstuk PDI	PMR	250701
67	Meer duidelijkheid over fiscale gevolgen, de gevolgen voor pensioenen en uitkeringen e.d. bij deelname aan het fietsenplan	Wilma	250918



Vergaderdata MR Bartiméus Onderwijs 2025 en 2026

Vooroverleg	Verzending agenda en stukken	Overlegvergadering
8 september 2025	11 september 2025	18 september 2025 (Lochem)
10 november 2025	13 november 2025	20 november 2025
1 december 2025	4 december 2025	11 december 2025 (Zeist)
12 januari 2026	15 januari 2026	22 januari 2026
18 februari 2026	21 februari 2026	5 maart 2026 (Zeist)
30 maart 2026	2 april 2026	9 april 2026
18 mei 2026	21 mei 2026	28 mei 2026
22 juni 2026	25 juni 2026	2 juli 2026 (Doorn)
31 augustus 2026	3 september 2026	10 september 2026 (Lochem)
5 oktober 2026	8 oktober 2026	15 oktober 2026
2 november 2026	5 november 2026	12 november 2026
30 november 2026	3 december 2026	10 december 2026

Onderwerp	Agenda OV
Herijkte visie onderwijs	Doorlopend
Begroting 2026, waaronder die voor de MR	November 2025
Eerste terugkoppeling ervaringen met professionaliseringsbeleid	Februari 2026
Hoogte ouderbijdrage	Mei 2026
Werkverdelingsplan	Mei 2026
Jaarverslag Stg. Bartiméus Onderwijs	Juni 2026
Evaluatie eerste jaar professionaliseringsbeleid	September 2026
Supplementen schoolgidsen	Juni 2026
MKA	Juni 2026