

DÉ MATCH

Checklist arbeidsmogelijkheden voor sollicitanten met een visuele beperking

Hoe werkt dé MATCH?

Leg de checklist naast de functieomschrijving en ga na of de functie past of passend te maken is voor een werknemer met een visuele beperking.

Er is sprake van een MATCH als ...

[M]obiliteit

- ☐ ... het werk bereikbaar is met het openbaar vervoer.
- ☐ ... iemand de weg vindt in het gebouw.
- ☐ ... de (eventuele) blindengeleidehond welkom is.

Een mobiliteitstrainer/jobcoach kan ondersteunen bij het inwerken.

[A]anpassing

- ☐ ... het werk toegankelijk wordt gemaakt met soft- en hardware-aanpassingen, zoals spraak- en vergrotingssoftware of een brailleleesregel.
- ☐ ... er aandacht is voor werkplekinrichting en verlichting.

Technologie biedt mogelijkheden! Een expert helpt u graag op weg. Ook bij de compensatie van kosten. Voor meeneembare voorzieningen is subsidie mogelijk.

[T]akenpakket

- ☐ ... het duidelijk is welke taken kunnen worden uitgevoerd.

Het (her)verdelen van taken tussen collega's levert vaak een win-win situatie op. Talenten/kwaliteiten van het hele team worden zo beter benut. Bij de uitvoering van werkzaamheden moet de veiligheid zijn gewaarborgd.

[C]ommunicatie

- ☐ ... er afspraken worden gemaakt over verschillende vormen van communicatie.

Vertel b.v. wat er op een prikbord hangt; communiceer per e-mail, of noem de naam tijdens de vergadering van degene die het woord krijgt.

[H]arrie (support/maatje: zie www.ikbenharrie.nl)

- ☐ ... er een collega is om op terug te vallen en mee te sparren.

Koppel de nieuwe collega vanaf de eerste werkdag aan een maatje die hem/haar wegwijs maakt. Support van een externe jobcoach richt zich niet alleen op de nieuwe medewerker, maar ook op de collega's. Dit draagt bij aan een duurzame arbeidsrelatie.

Twijfelt u?

Met behulp van een professional zet u kansen om in arbeidsmogelijkheden! Elke visuele beperking is anders. Laten we daarom samen vooral kijken naar de mogelijkheden.

 088 - 88 99 888

 info@bartimeus.nl



Bartiméus